

SOBRE TRANSFORMACIONS CULTURALS I COM FER FORA A 4 COMPANYS DOS DIES ABANS ...

L'empresa fa fora a 4 companys per baix rendiment, vulnerant el règim disciplinari acordat en conveni, i posant en escac les garanties d'ocupació pactades.

Aquest passat divendres l'empresa ha fet fora a 4 companys (2 d'ACESA, 1 de Iberpistas i 1 de AUMAR). Fets fora, que no acomiadats, per les formes i per l'incompliment de les garanties d'ocupació i el règim disciplinari establerts i acordats en conveni, deixant-los en total indefensió, i en conseqüència al conjunt de treballadores i treballadors de la UNaAE. Ni plec de càrrecs, ni possibilitat de defensa, ni res. Adéu-siau. Benvinguda transformació cultural...

En l'últim comunicat ja posàvem l'atenció en el de degoteig d'acomiadaments pactats, que l'empresa ha estat oferint de forma discrecional, sense l'acord, control i seguiment de la representació social, i que des de CCOO, considerem deixen en total inseguretat jurídica a els companys / es que estan optant per sortir, i inseguretat laboral als que romanguin a l'empresa. Al costat d'això, l'agressió laboral de divendres passat buida del tot als responsables d'aquesta empresa d'un mínim de sensibilitat, d'autoritat moral per culturitzar res, i d'una responsabilitat social a priori pressuposta en una empresa com Abertis, que no oblidem, concessionària de les administracions públiques, a les quals demanarem comptes per aquestes polítiques.

Som números enmig d'un model de fórmules, eficiències i benèfics en què han quedat en un segon pla les relacions laborals i humanes. No interessa res més, ni els anys de servei, ni les hores dedicades a l'empresa, ni el temps invertit en el nostre treball, ni tant sols els acords signats.

Davant d'aquest desert de sensibilitat, no ens valen acords que l'empresa respecti només quan li interessa. I més encara quan el que està en joc són les nostres garanties d'ocupació i condicions laborals. Perquè nosaltres si complim els acords, i com vam pactar, **sense garantia d'ocupació no hi ha pau social.**

Insistim que són clars els indicis que ens fan pensar que **l'empresa està planejant una reestructuració empresarial de calat.** Automatitzacions, sortides individuals, externalització de funcions, mobilitat de funcions, etc ... i l'última pista i ocurrència, el *Projecte FOCUS: Pla de transformació cultural ...* i es queden tan amples. El cinisme de parlar de transformació cultural dos dies després de fer fora a 4 companys és si menys no preocupant ... **Parlin clar i deixin-se de eufemismes perversos.** On diuen **transformació** volen dir **ajustar plantilles**, i on diuen **cultural**, **esprémer els models laborals i funcionals al seu gust i sense la participació de la representació social.**

CCOO no serem còmplices de res que no passi per una taula, un acord, les garanties del seu compliment i la validació de totes i tots els treballadors del conjunt d'empreses de la UNaAE.