

PLA D'IGUALTAT

En el dia d'avui s'ha procedit a la signatura de l'acord de Pla d'igualtat de les empreses que conformen la Unitat de Negoci d'Abertis Autopistes Espanya, acord que té com a objectiu principal garantir la igualtat real i efectiva de tracte i oportunitats entre dones i homes, així com evitar qualsevol tipus de discriminació en l'àmbit laboral, tal com es va establir en el capítol 10 del Conveni de la UNaAE.

Des que, el juny de 2014, va ser constituïda la Comissió d'Igualtat per les parts signants del conveni, aquesta ha estat treballant en l'anàlisi de cadascuna de les empreses des d'una perspectiva de gènere i en l'elaboració i anàlisi dels resultats d'una enquesta d'igualtat realitzada als treballadors de les empreses mitjançant la intranet. Aquesta anàlisi detallada de la situació sobre la igualtat d'oportunitats entre dones i homes a les empreses va donar com a resultat un diagnòstic de situació, després del qual es va iniciar un procés negociador que ha culminat en un pla d'igualtat que conté: 1) mesures de difusió del pla i de la política d'igualtat, 2) mesures relacionades amb la comunicació i l'ús de llenguatge no sexista, 3) mesures relacionades amb l'accés a l'ocupació, formació i la promoció, i 4) mesures per facilitar la conciliació entre la vida familiar, personal i laboral.

A la comissió d'igualtat li correspondrà vetllar per l'aplicació i avaluació de les mesures acordades a fi d'assegurar el compliment efectiu de les accions i els objectius previstos. Des de **CCOO abertis hem habilitat un espai a la nostra pàgina web**, on podreu trobar tota la informació referent a aquest acord, així com els contactes dels representants de CCOO que han treballat en l'elaboració de l'anàlisi i diagnòstic de situació de les empreses, de les propostes de mesures d'acció i, en definitiva, en la consecució de l'acord de Pla d'Igualtat i que seran els encarregats de la seva supervisió i seguiment. Ells són Yolanda Rodriguez (Avasa), Pedro Navarro (Aumar), i Nuria Arañó (Invicat). <https://abertis.ccoo.cat/plan-de-igualdad/>

D'entre les mesures acordades en el Pla destaquen, per la seva rellevància, les accions relatives a l'accés a l'ocupació, formació i promoció com són **accentuar l'objectivitat en els processos de selecció, promoció i cobertura de vacants, facilitar l'accés a la formació i a la evolució professional de tots els treballadors / es i fomentar l'equilibri de gènere en els diferents llocs de treball**, i les accions relatives a la conciliació familiar, personal i laboral com són **la supressió del torn de nit previ al gaudi del cap de setmana mensual de descans i previ a l'inici del període de vacances per als treballadors a temps parcial**, així com la possibilitat d'**adequar el torn de treball a la necessitat del treballador en els supòsits d'embaràs, lactància, cura de fills fins als 3 anys i cura de familiars dependents**, mesures de conciliació que seran aplicables a la confecció dels quadrants del proper any.

Des de CCOO valorem positivament l'acord, especialment, en un moment controvertit en el qual les relacions laborals estan marcades per la falta de diàleg i per constants desencontres, especialment pel que fa a l'ocupació. **El pla d'igualtat és un acord de millora, complementari al conveni i, per tant, una eina útil per aconseguir la igualtat real i efectiva entre dones i homes.** Esperem que així sigui considerat també per l'empresa, i no com una mera declaració d'intencions o un instrument "publicitari" per a l'obtenció d'una distinció o certificació.