17 de febrero de 2017

DESARROLLO DE LA PROPUESTA PRESENTADA EN RELACIÓN A:

MODELO DE CONCILIACION DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO (II): Modelo organizativo y vacaciones (división de operaciones)

Desde el acuerdo de los vigentes modelos organizativos del CUN, los mismos se han venido aplicando de forma dispar en los distintos centros de trabajo de la unidad de negocio. Este hecho choca frontalmente con el único argumento utilizado para negar la posibilidad de adaptar la organización en el ámbito de negociación de las empresas (DA3): La voluntad empresarial de aplicar estrictamente y sin matices el mismo modelo. La inexistencia de una adaptación pactada, ha conllevado en ciertas gerencias y/o empresas, discrecionalidad, acuerdos verbales y la preexistencia de usos y costumbres al margen del texto del convenio. En consecuencia, ni se ha aplicado lo mismo, ni se ha aplicado del mismo modo por lo que los derechos y garantías del convenio se han aplicado de forma desigual.

Es voluntad de esta parte consensuar un modelo organizativo para los colectivos de la división de operaciones, que por un lado contenga una mayor conciliación de la vida personal y laboral de los trabajadores y por otro simplifique la planificación organizativa respecto de la realidad actual, es decir, un modelo más ordenado para beneficio de ambas partes.

En este bloque de la propuesta organizativa, queremos determinar los periodos de descanso, los de trabajo y las vacaciones. No hablamos en ningún caso de la flexibilidad del modelo, de la distribución de la jornada, de los horarios y/o de la modificación, del exceso de jornada, etc., que en todo caso son materias o cuestiones a debatir y acordar con un modelo organizativo establecido previamente.

En el marco de la determinación del modelo, se fomenta una mayor homogenización de conceptos reguladores entre distintos tipos de contratos, para buscar derechos mínimos comunes entre el conjunto de los trabajadores y una verdadera equidad en la aplicación de los mismos.

Por todo lo expuesto se realiza la siguiente PROPUESTA:

Regulación general de tiempos parciales.

Cuadrante anual

Antes del 30 de Noviembre de cada año, se entregara el 100% del cuadrante anual con la información siguiente:

Secuencia laborable: Es el periodo establecido para la asignación de jornada de trabajo, en el que se determinará turno, días y horas de trabajo, horario, emplazamiento y descansos.

Secuencia de descansos (D): Es el periodo donde se asignaran los descansos fijos e inamovibles.

Una vez entregado el cuadrante anual, todo incremento sobre la jornada tendrá consideración de hora complementaria.

Ciclo de descansos

Se establecen 9 ciclos anuales de 9 días (2-7), siendo la secuencia de 2 días, descansos (D) y la secuencia de 7 días, laborables. A la secuencia de descansos que coincida en viernes y sábado, le será añadido como descanso el domingo posterior contiguo.

Para los 9 ciclos, y una vez incorporados los periodos de vacaciones, se garantizaran como mínimo, mediante **descansos adicionales (DA),** 12 fines de semana completos fuera de todas las secuencias de vacaciones.

Regulación Vacaciones

Verano

Dentro del periodo comprendido entre el 15 de Junio y 15 de septiembre, se establecerán 4 ciclos rotativos de 16 días naturales de vacaciones que se iniciarán siempre después de dos días fijos de descanso y finalizaran con inmediata antelación a dos días fijos de descanso, dando lugar a la siguiente secuencia en el calendario anual:

DD-VVVVVVVVVVVVVVVV-DD

Invierno- Resto del año

Dos periodos de 7 días naturales de vacaciones.

Un primer periodo asociado a los ciclos de vacaciones establecidos en CUN, y en las fechas siguientes:

- Del 23 al 31 de diciembre
- Semana Santa (fechas adaptadas a las vacaciones del calendario escolar de cada ámbito)
- Del 2 al 10 de diciembre.
- Del 1 al 9 de enero

Los 7 días naturales de vacaciones se combinaran con 2 días del periodo festivos, sin alterar el ciclo de descansos, dando lugar, y como mínimo, a una secuencia de 9 días consecutivos de no trabajo.

Un segundo periodo de 7 días naturales de vacaciones, entre dos secuencias de descansos fijos del periodo de festivos, a determinar y siempre fuera de los anteriores periodos, según esquema siguiente:

DD-VVVVVVV-DD

Festivos navidad

Todos los trabajadores tendrán derecho a disfrutar de una de las siguientes secuencias de festivos:

- 24 y 25 de diciembre.
- 31 de diciembre y 1 de enero del año siguiente.
- 5 y 6 de enero del año siguiente.

En aquellos casos en que ni el periodo de festivos ni el periodo de vacaciones, coincidan con ninguno de ellos, se les asignará una de las tres secuencias en calendario anual.

Ejemplos regulación general tiempos parciales

Ver simulación de la regulación general de los tiempos parciales en los anexos siguientes:

ANEXO 1. SIMULACIÓN CICLO DE DESCANSOS Y VACACIONES

ANEXO 2. SIMULACIÓN EJEMPLO 100% CALENDARIO ANUAL TIEMPO PARCIAL-CICLO DE DESCANSOS 1

Regulación general de tiempos completos.

Cuadrante anual

Antes del 30 de Noviembre de cada año, se entregara el 100% del cuadrante anual con la información siguiente:

- Ciclo de trabajo actual (artículo 19.2): turno, días y horas de trabajo, horario, emplazamiento y descansos.

Regulación vacaciones

Verano

Dentro del periodo comprendido entre el 15 de Junio y 15 de septiembre, 4 rotaciones de periodos de 20 días (2 días de descanso + 18 días naturales de vacaciones).

Invierno-resto del año

4 periodos rotativos de 12 días naturales de vacaciones asociados a los periodos de verano: Semana santa, navidad, reyes y puente de la constitución.

Festivos navidad

Todos los trabajadores tendrán derecho a disfrutar de una de las siguientes secuencias de festivos:

- 24 y 25 de diciembre.
- 31 de diciembre y 1 de enero del año siguiente.
- 5 y 6 de enero del año siguiente.

En aquellos casos en que ni el periodo de festivos ni el periodo de vacaciones, coincidan con ninguno de ellos, se les asignará una de las tres secuencias en calendario anual.

ANEXO 1

AÑO 2018

SIMULACIÓN CICLO DE DESCANSOS Y VACACIONES

CICLO DE DESCANSOS 3

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
ENERO	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X
			D	D								D	D	D							D	D								D	D
FEBRERO	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X			
								D	D								D	D								D	D			
MARZO	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S
						D	D								D	D								D	D	V	V	V	V	V	V
ABRIL	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	
	V	D	D								D	D								D	D	D							D	D	
MAYO	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J
								D	D								D	D								D	D			
JUNIO	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	
				D	D								D	D								D	D	D							
JULIO	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M
	D	D	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	D	D								D	D		
AGOSTO	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V
						D	D								D	D								D	D	D					
SETIEMBRE	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	
		D	D								D	D								D	D							D	D	
OCTUBRE	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X
								D	D	V	V	V	V	V	V	V	D	D								D	D	D			
NOVIEMBRE	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	
			DA	D	D								D	D								D	D								
DICIEMBRE	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L
	D	D								D	D								D	D								D	D	D	

Secuencia de descansos

Vacaciones

Secuencia laborable

ANEXO 2

AÑO 2018

SIMULACIÓN EJEMPLO 100% CALENDARIO ANUAL TIEMPO PARCIAL-CICLO DE DESCANSOS 1

422 - PEAJE DE ONDARA A7

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
ENERO	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X
	D	D	8M0/417	8M0/150	8M0/417	8M0/417	8M0/421	-	-	D	D	8M0/417	8M0/417	8M0/417	-	-	8M0/417	8M0/417	D	D	D	8M0/421	8M0/421	-	8M0/417	8M0/417	8M0/417	D	D	-	8M0/150
FEBRERO	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X			
	8M0/417	8M0/417	8M0/417	8M0/417	-	D	D	8M0/417	8M0/417	8M0/417	-	8M0/417	8M0/417	8M0/417	D	D	-	-	8M0/150	8M0/150	8M0/417	-	-	D	D	8M0/155	8M0/155	8M0/155			
MARZO	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S
	-	8M0/421	8M0/421	8M0/421	D	D	V	V	V	V	V	V	V	D	D	8M0/417	8M0/417	8M0/417	-	8M0/155	8M0/155	-	D	D	D	8M0/417	8M0/417	8M0/417	8M0/421	-	-
ABRIL	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	
	D	D	8M0/417	8M0/417	8M0/417	-	-	8M0/417	8M0/417	D	D	8M0	8M0	8M0	8M0/417	-	8M0/150	8M0/150	D	D	-	8M0/417	8M0/417	8M0/417	8M0/417	-	-	D	D	8M0/417	
MAYO	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J
	8M0/421	8M0/421	-	-	8M0/150	8M0/150	D	D	8M0/150	8M0/417	8M0/417	8M0/417	-	8M0/417	8M0/421	D	D	-	8M0/155	8M0/155	-	-	8M0/155	8M0/155	D	D	D	-	-	8M0/417	8M0/417
JUNIO	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	
	8M0	-	D	D	8M0	8M0	8M0	8M0	-	8M0	8M0	D	D	-	-	8M0	8M0	8M0	8M0	8M0	D	D	-	8M0	8M0	8M0	8M0	-	-	D	
JULIO	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M
	D	8M0	8M0	-	8M0	8M0	8M0	8M0	D	D	8M0	8M0	-	-	8M0	8M0	8M0	D	D	-	8M0	8M0	8M0	-	-	-	D	D	D	8M0	8M0
AGOSTO	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V
	-	8M0	8M0	8M0	D	D	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	D	D	-	8M0	8M0	8M0	8M0	8M0	-
SETIEMBRE	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	
	D	D	-	8M0	8M0	8M0	-	8M0	8M0	D	D	8M0/417	8M0/417	-	8M0/150	8M0/417	8M0/417	8M0/417	D	D	8M0/150	8M0/150	8M0/150	-	-	8M0/417	8M0/417	D	D	D	
OCTUBRE	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X
	8M0/155	8M0/155	8M0/155	8M0/155	-	-	D	D	8M0/155	8M0/155	-	8M0/155	8M0/155	8M0/417	-	D	D	-	8M0/417	8M0/417	8M0/417	8M0/417	-	-	D	D	8M0/150	8M0/150	8M0/150	-	-
NOVIEMBRE	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	
	8M0/417	8M0/417	D	D	8M0/417	8M0/417	-	-	-	8M0/421	8M0/421	D	D	-	8M0/417	8M0/417	8M0/417	8M0/417	8M0/417	-	D	D	8M0/150	8M0/150	8M0/150	-	-	8M0/150	8M0/150	D	
DICIEMBRE	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L
	D	D	8M0/155	8M0/155	8M0/417	8M0/155	8M0/155	DA	D	D	8M0/417	8M0/417	-	-	8M0/417	8M0/417	8M0/417	D	D	8M0/417	8M0/417	-	V	V	V	V	D	D	V	V	V

Secuencia de descansos

Vacaciones

Secuencia laborable