

FAQs FOCUS

(Preguntas frecuentes sobre el FOCUS)

A pesar de que la dirección de la compañía nos dice estar hablando de futuro en sus campañas de marketing interno, nosotros no conseguimos tener respuestas a las preguntas verdaderamente importantes para el conjunto de las plantillas. Seguro que en las jornadas de FOCUS tampoco os van a dar respuestas al respecto, pero entendemos interesante que todos las tengamos presentes y las planteemos a nuestros mandos en formaciones, conversaciones informales, reuniones, etc.. y en las propias sesiones del FOCUS.

En el momento que tengamos todas las respuestas, será el momento de un aplauso colectivo...

FAQs FOCUS:

1. **“FOCUS es futuro...” ¿hay futuro sin empleo?**
2. **¿Si la empresa quiere un compromiso interno de sus trabajadores, porque no internaliza tareas y empleo que realizan otras empresas, como por ejemplo la atención al cliente?**
3. **¿Creen que la base de la ilusión y compromiso de los trabajadores como profesionales, es fundamentalmente su estabilidad en el empleo y sus condiciones de trabajo?**
4. **¿Cuál es el modelo de gestión de las vías de alta capacidad que propone la compañía a las administraciones titulares de las infraestructuras y a la sociedad en general para su viabilidad futura?**
5. **¿Cuántos trabajadores necesita abertis autopistas con cada uno de los modelos?**
6. **¿En el caso de que las necesidades sean menores que las actuales, se compromete la empresa a encontrar soluciones pactadas para la adecuación de las plantillas?**
7. **¿Se compromete la empresa a que las nuevas funciones asociadas a los distintos modelos de gestión, se realizaran con los actuales trabajadores y/o personal propio?**
8. **¿En el caso de que finalice la actividad, la empresa garantiza el empleo hasta el último día de cada una de las concesiones?**
9. **¿Se compromete la empresa a subrogar a los actuales trabajadores, si el grupo crea nuevas sociedades para concursar a nuevos pliegos de concesión?**
10. **¿Se compromete la empresa a consensuar con administración y sindicatos mecanismos para que los actuales trabajadores se subroguen, sean quienes sean las empresas que ganen los futuros concursos?**