

FUTURO SIN ENGAÑOS

Esta semana se celebró la 8ª reunión del convenio colectivo de la UNaAE.

Reunión silenciosamente preocupante, donde se ha evidenciado, más si cabe, la total falta de voluntad de los responsables de la empresa de negociar sobre nada. Por primera vez desde el comienzo de la negociación, la representación de los trabajadores no presentó nuevas propuestas a la espera de respuestas y con la intención de hablar de futuro, y se hizo el silencio...

La representación de los trabajadores preguntó a los responsables de la empresa sobre **el futuro de los trabajadores/as ante los finales de concesión con preguntas y planteamientos concretos: continuidad de los actuales trabajadores en nuevas sociedades de Abertis y recolocaciones e indemnizaciones por fin de actividad**. La empresa declaró la mesa de negociación incompetente para hablar de ello. Si en una negociación de convenio no se puede hablar del futuro laboral, **vamos!** mal...

Como respuesta a hablar de futuro, la empresa propuso que en la próxima reunión de convenio hablarían del Plan de transformación Cultural. ¿Recordáis cuando al expediente de regulación de empleo lo llamarón Plan de Modernización? Pues ahora a los finales de concesión les quieren llamar FOCUS...

Y lo llaman FOCUS porque **los actuales pliegos de construcción y explotación de las autopistas efectivamente acabarán y quieren omitir el conflicto social que genera la reconversión de cualquier sector, también el de autopistas**. Intentan anestesiar a la plantilla con eufemismos que buscan esquivar la realidad, y tenernos tranquilitos hablando de transformaciones culturales. Y acabaran no porque lo digamos nosotros, lo ha dicho públicamente el presidente de la compañía Salvador Alemany, en declaraciones a la Televisió Pública Catalana TV3 el pasado mes de diciembre de 2016, donde decía:

“Es impensable que con este modelo se pueda alargar ni un minuto más una concesión. Hay zonas, por decirlo así, que hay un marcador de días, horas, minutos y segundos que faltan para que venzan, es decir, cualquiera que pretenda alargar esto es que no está tocando de pies en el suelo”

Podeis ver el video en nuestra página web, y la entrevista completa en <http://www.ccma.cat/tv3/els-matins>

Nosotros somos de la idea de llamar a las cosas por su nombre como el Sr. Alemany. Afrontar las situaciones por complejas que sean y buscar soluciones. **Hacerlo en positivo y si hace falta hacerlo juntos. Juntos pero sin engaños.**

Porque compañeros/as, ¿en las sesiones formativas del FOCUS os han hablado por ejemplo de?:

¿Qué hará la empresa con nosotros si terminan las concesiones? o ¿si hay nuevos concursos y no los gana?

¿Se comprometerá la empresa a subrogar a sus trabajadores/as a otras empresas del grupo si sigue la actividad en otra sociedad?, y/o a pactar indemnizaciones/recolocaciones si hay fin de actividad?

¿Si se compromete a cualquiera de las anteriores preguntas lo hará a cambio de nada porque todos estamos “juntos”?

Seguro que sí..., así que cuanto antes lo formalicen por escrito con la representación legal de los trabajadores antes tendremos claro que estamos “juntos”.

Seguiremos informando.