

RIADAS DE COCHES, Y A LOS TRABAJADORES NI AGUA

El pasado jueves, 3 de agosto, se celebró la 18 reunión del Convenio Colectivo de la UNaAE, mientras los peajes rebosan de coches y los niveles de tráfico alcanzan niveles de hace 10 años.

La empresa, tal y como le solicitamos CCOO y USO por carta (ver carta adjunta), **rectifica su planteamiento inicial, y ha manifestado que dotará los fondos para estudios y ayudas a familiares dependientes para el año 2017 en 275.000€ y 25.000€ respectivamente sin contrapartidas.** Cumplirán el convenio.

Tras un receso, **CCOO** hemos propuesto, con la intención de entrar de una vez por todas en materias concretas, de acordar los temas a tratar en la **próxima reunión del día 17 de agosto**. En este sentido, hemos planteado que fuesen **salario y garantía de empleo**, estando de acuerdo el resto de partes, y aceptando también la propuesta de la empresa de añadir adicionalmente el **capítulo 1 del convenio** (vigencia).

A partir de aquí, **fin de la reunión y repetición de la anterior.**

La empresa ha intentado posponer la negociación proponiendo nuevas fechas de reuniones (7 de septiembre, 31 de agosto...) evidenciando que **no han entendido nada**. Porque no se trata de acordar nuevas fechas, ni de poder hacer vacaciones o no. De lo que se trata, es de que **no está justificado suspender una negociación que transcurridos 10 meses no ha alcanzado ningún acuerdo**. De lo que se trata, es de **cambiar la dinámica de no negociación** en la que desde el inicio, se ha instalado la empresa. De lo que se trata, es que **haya compromisos que demuestren que existe voluntad de acordar**, aún con la legitimidad de tener intereses contrapuestos ambas partes.

En este sentido, **CCOO** se ha remitido a la propuesta de la reunión anterior: **acuerdos en ultractividad** que quiten la presión de una fecha límite a la mesa negociadora, **acuerdos en garantía de empleo** que den tranquilidad al conjunto de plantillas para que el proceso sea tranquilo y sosegado, y **acuerdos en incumplimientos del actual convenio** como la paga EBITDA que recobren la confianza de los trabajadores/as en la empresa. Sorprendente reacción de la empresa: "lo queréis todo". Lo que ahora proponemos, antes era aceptado por todos.

Este es el problema de fondo: La desafección que empezamos a sentir cada vez más trabajadores con esta empresa. La que niega revertir los esfuerzos que han realizado sus empleados durante la crisis, en materia de moderación salarial, de movilidad geográfica y funcional, de flexibilidad, etc...

Mientras tráfico e ingresos incrementan a niveles de 2007 con mucho menos personal, nuestros esfuerzos vinieron para quedarse. No es de recibo, y mucho menos que perviertan el discurso, haciéndose los ofendidos tratando de irracional e inasumible nuestras propuestas. **Lo ofensivo es que en una situación de abundancia como la actual, para los trabajadores no tenga ni agua.**

Próxima reunión el día 17 de agosto. **CCOO se queda.**