servicios a la ciudadania
grupo abertis

INFO CONVENIO Nº24
abertis.ccoo.cat/negociacionconvenio
23 de octubre de 2017

compromiso1921
abertis.ccoo.cat/compromiso1921

MENOS ARBITRARIEDAD, MAS ORGANIZACIÓN

CCOO y USO ponemos encima de la mesa parte de las disfunciones organizativas de la empresa que recaen exclusivamente en el deterioro de la conciliación personal, familiar y laboral de los trabajador@s. Seguimos proponiendo soluciones.

El pasado jueves 19 de Octubre tuvo lugar una nueva reunión de convenio. La empresa tenía el compromiso de dar respuesta a la propuesta de calendarización realizada por esta representación y de hacer entrega su propuesta de contratación (capitulo 2).

Sobre contratación la misma metodología de fotocopiar el articulado y tachar. Y tachar lo que o no interesa, o han incumplido.

Desde **CCOO** y USO presentamos propuesta de parte del bloque de organización, bajando al detalle de lo que sucede en el día a día en los centros de trabajo al respecto de la organización del trabajo.

Concretamente hicimos entrega de la propuesta de organización sobre los artículos 19.1, 19.2, 19.3, 19.4 y 19.5, que esencialmente recogen los temas de **jornada anual, calendarios, horarios, turnos y regulación jornada tiempos completos.** Aspectos de la relación laboral, que se vienen aplicando e interpretando por parte de la empresa de una **forma restrictiva, abusiva y arbitraria, y cuyo resultado recae día a día sobre la conciliación de los trabajadores y trabajadoras.** ***(ver propuesta)***

Un día a día en que los responsables de explotación **modifican sin ninguna regulación horarios y emplazamientos a diestro y siniestro,** con la afectación a la vida personal y familiar que ello supone.
Un día a día con **colectivos que no disponen de un turno regular de trabajo**. Supeditados al criterio de los responsables directos que confunden tiempo parcial con tapagujeros.

Un día a día en que porque alguien lo decide, sin más, **se deniegan cambios de turno de un mes a otro**, aun sin que el cambio afecte a las necesidades del servicio.

Un día a día en el que en muchos casos, **la flexibilidad actual se aplica sin ningún criterio de cobertura ni de necesidades imprevistas, ni estructurales.** Unos días se compensan antes de asignar el día flexible, generando una bolsa de días que el trabajador desconoce cuándo va a trabajar. Otros días que se planifican en calendario anual por la sencilla e ineficiente razón de que “los puedo poner, pues los pongo, y punto”, y cuando llega el día, hay sobrantes y a correr a ofrecer descansos que ya se cobraran más adelante.

Un día a día en que los responsables de explotación tiene a su disposición nada más y nada menos que **69 horarios diferentes, y sin restricción para su uso.** Totalmente innecesarios para gestionar de manera eficiente las necesidades.

Un día a día que en las siguientes reuniones **seguiremos explicando y seguiremos queriendo cambiar.**

Seguiremos informando