

# Comparativa contenido preacuerdo CUN II

Asambleas consultivas de ratificación preacuerdo II Convenio Colectivo de la UNaAE

Mayo 2018

- 1- Cláusula empleo
- 2- Incrementos Salariales
- 3- Movilidad Geográfica
- 4- Contratación
- 5- Organización
- 6- Disponibilidad Mantenimiento
- 7- Movilidad Funcional
- 8- Beneficios Sociales

# 1- Cláusula de empleo:

	<b>CUN I</b>	<b>PREACUERDO SEMANA SANTA</b>	<b>CIERRE EMPRESA 12/04/2018</b>	<b>PREACUERDO CUN II</b>
<b>Cláusula empleo:</b> Compromiso de no expediente, no externalización y compromiso de recolocaciones con formación y adaptación funcional	Si	Si	Si	Si
<b>Vigencia cláusula empleo</b>	Hasta vigencia convenio	Hasta vigencia convenio	Hasta final ultractividad	<b>Hasta final ultractividad</b>
<b>Voluntariedad si hubiese expediente</b>	Si	No	No	Si
<b>Cómputo periodos eventuales para calculo indemnización si hubiese expediente</b>	Si	No	No	Si
<b>No sustitución de trabajadores</b>	Si	No	No	Si
<b>Indemnización si hubiese expediente</b>	Indemnización máxima legal, previa reforma laboral 2012	Indemnización máxima legal, posterior reforma laboral 2012	Indemnización máxima legal, posterior reforma laboral 2012	<b>Indemnización máxima legal, posterior reforma laboral 2012</b>

## 2- Incrementos Salariales(I):

	<b>CUN I</b>	<b>PREACUERDO SEMANA SANTA</b>	<b>CIERRE EMPRESA 12/04/2018</b>	<b>PREACUERDO CUN II</b>
<b>Incrementos consolidados</b>	2013: 0 2014: 25% IPC 2015: 35% IPC 2016: 45% IPC	2017: 1,1% 2018: 55% IPC 2019: 55% IPC	2017: 1,1% 2018: 60% IPC 2019: 60% IPC	<b>2017: 1,3%</b> <b>2018: 95% IPC</b> <b>2019: 95% IPC</b>
<b>Retribuciones no consolidables</b>	2013: 0 2014: 10% Ebitda 2015: 10% Ebitda 2016: 10% Ebitda	2017: 500€ 2018: 10% Ebitda 2019: 10% Ebitda	2017: 500€ 2018: 10% Ebitda 2019: 10% Ebitda	<b>2017: 600€</b>
<b>Incrementos consolidados aplicados al Plan de Pensiones</b>	No	NO	Si	<b>Si</b>

## 2- Incrementos Salariales(II): Consolidado

**Tabla 2** Salario consolidado al final de la vigencia del II CUN 2019, según retribución bruta anual

<b>Salario bruto anual</b>	<b>Incremento consolidado al final de la vigencia del CUN II 2019. Estimación IPC 2019 1,4%</b>
20.000€	<b>744 €</b>
25.000€	<b>930 €</b>
30.000€	<b>1.116 €</b>
35.000€	<b>1.302 €</b>
40.000€	<b>1.488 €</b>
45.000€	<b>1.674 €</b>
50.000€	<b>1.860 €</b>
55.000€	<b>2.046 €</b>
60.000€	<b>2.232 €</b>

## 2- Incrementos Salariales(III): Atrasos

**Tabla 1** Atrasos aproximados referentes a los ejercicios 2017 y mitad 2018.

Salario bruto anual	Atrasos Salario	Atraso paga lineal (paga lineal proporcional a la jornada contratada)	Total atrasos a percibir nómina Julio 2018
20.000€	496€	600€	<b>1.096€</b>
25.000€	620€	600€	<b>1.220€</b>
30.000€	744€	600€	<b>1.344€</b>
35.000€	868€	600€	<b>1.468€</b>
40.000€	992€	600€	<b>1.592€</b>
45.000€	1.116€	600€	<b>1.716€</b>
50.000€	1.240€	600€	<b>1.840€</b>
55.000€	1.364€	600€	<b>1.964€</b>
60.000€	1.488€	600€	<b>2.088€</b>

# 3- Movilidad Geográfica

	CUN I	PREACUERDO SEMANA SANTA	CIERRE EMPRESA 12/04/2018	PREACUERDO CUN II
Compensación del km	0,27€	0,27€	0,28€	<b>0,28€</b>
Límite de km anuales no compensados	No	No	4.000	<b>3.500</b>
Computo de los km no compensados desde 1 enero 2018	No	No	No	<b>Si</b>
Compensación de km en cambios voluntarios	No	No	No	<b>Si</b>
Compensación de 15min cada 30 km por desplazamientos de más de 75 km en jornadas de formación que superen 8h	No	No	Si	<b>Si</b>

**Tabla 3.** Ejemplos de aplicación del límite de 3.500 km sobre cuadrantes reales de 2017

	Tiempo completo	Tiempo parcial
Punto de entrada	Acceso Vendrell(ACESA)	Ondara (AUMAR)
Km no compensados año 2017 sin límite 3.500km	6.422 km	8.721 km
Km que se hubiesen compensado con el límite de 3.500 km	2.922 km	5.212 km
Compensación teórica adicional año 2017 con límite 3.500 km	<b>818€</b>	<b>1.459€</b>

## 4-Contratación:

	CUN I	PREACUERDO SEMANA SANTA	CIERRE EMPRESA 12/04/2018	PREACUERDO CUN II
<b>Artículo 12. Provisión de vacantes y nuevas contrataciones</b>	Si	No	No	<b>Si</b>
<b>Garantía eventuales adpersonam 6.2 ACESA AUCAT INVICAT</b>	Si	No	No	<b>Si</b>



## 5-Organización(I):

	<b>CUN I</b>	<b>PREACUERDO SEMANA SANTA</b>	<b>CIERRE EMPRESA 12/04/2018</b>	<b>PREACUERDO CUN II</b>
<b>Eliminación de 24 horarios de trabajo</b>	No	No	Si	<b>Si</b>

## Flexibilidad Tiempos completos

	<b>CUN I</b>	<b>PREACUERDO SEMANA SANTA</b>	<b>CIERRE EMPRESA 12/04/2018</b>	<b>PREACUERDO CUN II</b>
<b>Días flexibles en verano</b>	6	6	6	<b>4</b>
<b>Limitación 1 modificación al mes fuera del periodo verano (peaje)</b>	No	No	No	<b>Si</b>
<b>Limitación 1 modificación al mes durante todo el año (mantenimiento)</b>	No	No	No	<b>Si</b>
<b>Compensación de todos los flexibles de la misma naturaleza</b>	No	NO	Si	<b>Si</b>

## 5-Organización(II): Tiempos parciales

	<b>CUN I</b>	<b>PREACUERDO SEMANA SANTA</b>	<b>CIERRE EMPRESA 12/04/2018</b>	<b>PREACUERDO CUN II</b>
<b>5 días máximo de trabajo consecutivo</b>	No	Si	Si	<b>Si</b>
<b>Cuadrante anual 100% (jornada flexible, jornada fija, turno, horas/día, descansos y vacaciones)</b>	No	Si	Si	<b>Si</b>
<b>% de jornada flexible asignada</b>	20%	15%	13%	<b>12%</b>
<b>Asignación anual de turno</b>	No	No	Si	<b>Si</b>
<b>Total días anuales de descanso (D) inamovibles</b>	24	24	36	<b>56</b>
<b>Fines de semana de 3 días (V-S-D / S-D-L)</b>	No	No	Si	<b>Si</b>
<b>Nº de fines de semana anuales inamovibles</b>	12	12	12	<b>14</b>
<b>7 periodos de 2 descansos consecutivos inamovibles</b>	No	No	No	<b>Si</b>
<b>Tiempo parcial específico: Proporción días de trabajo en mes con vacaciones</b>	20 días	20 días	20 días	<b>18 días</b>

# 5-Organización(III): Vacaciones explotación

	<b>CUN I</b>	<b>PREACUERDO SEMANA SANTA</b>	<b>CIERRE EMPRESA 12/04/2018</b>	<b>PREACUERDO CUN II</b>
<b>Periodo vacaciones de verano</b>	1 de Junio al 28 Septiembre	1 de Junio al 30 Septiembre	1 de Junio al 30 Septiembre	<b>15 de Junio al 30 Septiembre</b>
<b>Días de vacaciones en verano Tiempos Parciales</b>	15	15	20	<b>20</b>
<b>Rotaciones TPs/Colectivo Mantenimiento</b>	6	6/5	5	<b>5</b>
<b>Compensación de 1 día adicional de vacaciones, por cada 10 días realizados fuera de los periodos establecidos, hasta un máximo de 3</b>	No	Si	No	<b>Si</b>
<b>Asignación del 5º periodo corto en el ámbito de gerencia</b>	No	No	Si	<b>Si</b>
<b>Adaptación del periodo de semana santa al calendario escolar</b>	No	No	No	<b>Si</b>

# 5-Organización(IV): Oficinas

	<b>CUN I</b>	<b>PREACUERDO SEMANA SANTA</b>	<b>CIERRE EMPRESA 12/04/2018</b>	<b>PREACUERDO CUN II</b>
<b>Bolsa de horas</b>	<p>Impuesta unilateralmente por la empresa. 20 horas de exceso/defecto. Corte mensual</p>	No	<p>20 horas de exceso/defecto. Corte (31 marzo/30 Junio)</p>	<p><b>30 horas de exceso/defecto.</b> <b>Corte semestral</b> (31 marzo/30 Septiembre)</p>

# 6- Disponibilidad mantenimiento

	<b>CUN I</b>	PREACUERDO SEMANA SANTA	CIERRE EMPRESA 12/04/2018	PREACUERDO <b>CUN II</b>
Voluntariedad para el cambio de tramo de disponibilidad	Si	Si	No	Si
Equiparación horas complementarias con horas extras emergencia/invernal, con carácter <b>retroactivo a 1 de enero 2018</b>	No	No	SI <b>NO retroactivo</b>	Si
Consideración de las prolongaciones de jornada para cambio de tramo de disponibilidad, con carácter <b>retroactivo a 1 de enero 2018</b>	No	No	SI <b>NO retroactivo</b>	Si
Posibilidad de compensar 2x1 las horas complementarias de los TPs realizadas como emergencia/invernal	No	No	No	Si
Posibilidad de compensar 2x1 las horas extras emergencia/invernal Tiempos completos	Si	Si	No	Si
Alcanzadas las horas extras máximas anuales, compensación las horas 1x1, más compensación hora extra emergencia/invernal	No	No	SI	Si
Regulación, <b>voluntariedad</b> y compensación por disponibilidad intraempresas por emergencias extraordinarias	No	No	SI <b>No voluntario</b>	Si

# 7- Movilidad Funcional

	<b>CUN I</b>	<b>PREACUERDO SEMANA SANTA</b>	<b>CIERRE EMPRESA 12/04/2018</b>	<b>PREACUERDO CUN II</b>
<b>Mantenimiento del punto de entrada, cuando por movilidad funcional entre peaje/mantenimiento/centro de operaciones, el punto de entrada de destino esté a más de 30km del punto de entrada de origen.</b>	No	No	No	<b>Si</b>
<b>Aplicación del apartado anterior, a todos los trabajadores que cumplan el requisito y haya sido modificado su punto de entrada original durante toda la vigencia del CUN I</b>	No	No	No	<b>Si</b>
<b>Aplicación de la compensación económica por movilidad geográfica fruto de la aplicación de los apartados anteriores con efectos 1 de enero de 2018</b>	No	No	No	<b>Si</b>
<b>Movilidad Funcional mantenimiento: Carnet C - Coste económico a cargo empresa y 80 horas para su obtención.</b>	No	No	No	<b>Si</b>

# 8- Beneficios Sociales

	<b>CUN I</b>	<b>PREACUERDO SEMANA SANTA</b>	<b>CIERRE EMPRESA 12/04/2018</b>	<b>PREACUERDO CUN II</b>
<b>Reducción carencia de 12 meses a 8 meses, para complemento IT, si el absentismo se reduce un 10%</b>	No	No	No	<b>Si</b>
<b>Fondo Ayuda a estudios</b>	275.000€	300.000€	300.000€	300.000€
<b>Fondo Ayuda familiares dependientes</b>	100.000€/vigencia convenio	35.000€/año	35.000€/año	35.000€/año
<b>Prestamos/ Fondo Global</b>	12.000€/1.500.000	15.000€/1.125.000	15.000€/1.125.000	15.000€/1.500.000
<b>Seguro de vida y accidentes</b>	Fallecimiento: 28.000 € Fallecimiento por accidente 56.000 € Fallecimiento por accidente de circulación: 84.000€. Incapacidad permanente en el grado de total o absoluta: 28.000 €	Incremento de un 10%	Incremento de un 10%	Incremento de un 10%

