



servicios a la ciudadanía  
grupo abertis



compromiso1921  
abertis.ccoo.cat/compromiso1921

# 297 PERSONAS

**La empresa hace evidente la desconsideración a los trabajadores/as de aumar y sus familias, al negarse a abordar las cuestiones previas al inevitable ERE y a la planificación de sus vidas a partir del 1 de Enero de 2020**

5 de septiembre de 2019

**CCOO** planteo la reunión de Convenio de ayer como un monográfico sobre el empleo en aumar, en atención a la inminente publicación de los pliegos de conservación y mantenimiento en la AP7-AP4. El inevitable ERE, producto de la desaparición de la actividad de peaje pero también de la incapacidad en la gestión de la compañía para consensuar con los sindicatos una estructura y funcionalidad de las plantillas, adaptadas a la conocida fecha de finalización y reversión de la infraestructura al Estado. **Todo ello un coste sobre las personas, sus familias y los accionistas, sobre el que alguien debería asumir responsabilidades.**

Profundizando en su agudizada insensibilidad sobre las personas afectadas y a la planificación de sus vidas a partir del 1 de Enero, **la empresa negó acometer las cuestiones previas al ERE aludiendo que el foro de la comisión negociadora del convenio no es el ámbito correspondiente, y negándose a su vez a abrir uno al efecto, ante la reiterada solicitud en bloque de todos los sindicatos.** Vaya, que no quieren dialogar con los representantes sobre el tema y que esperaran al periodo de consultas, para a modo de inventario, tratar el tema como si habláramos de maquinaria.

Ante esta situación desde **CCOO** queremos trasladar:

**1.-Un mensaje de tranquilidad a todos los compañeros/as de aumar y de confianza en todos sus representantes.**

**2.-El compromiso a defender hasta las últimas consecuencias la voluntariedad establecida en el Convenio Colectivo.** La visión de la empresa en relación a que el pliego (administrativo) determina los despidos (laboral), ni corresponde, ni tiene sustento legal sólido en materia de subrogación. Ante la negativa a abordar la cuestión por parte de la empresa, nos aferraremos al texto de nuestro convenio para intentar encajar la voluntad de todos los trabajadores/as. Quien quiera salir que salga.

**3.-Elaboraremos y trasladaremos al Ministerio un informe previo a la reunión prevista para los próximos días,** para abordar nuestra posición sobre el punto anterior y sobre el estado de mantenimiento de la infraestructura en relación a que los fondos (fianzas), puedan revertir sobre los trabajadores/as para reducir el impacto social, a la vez que para solicitar una participación activa de la administración en la negociación del ERE.

**4.-Abrimos un periodo de denuncia sobre la gestión nefasta que viene llevando a cabo la dirección en relación a los finales de concesión, sus consecuencias económicas sobre los accionistas y las sociales sobre los trabajadores/as.**

Por último, los compañeros de UGT y USO han presentado sus plataformas. Hemos manifestado que apoyaremos toda mejora en las condiciones de trabajo que planteen, pero que, en cualquier caso, **todos nuestros esfuerzos en esta negociación se centrarán en el empleo por lo menos hasta resolver la situación de aumar, es lo que toca.**

Próxima reunión el 26 de septiembre.

