



servicios a la ciudadanía  
grupo abertis



compromiso 1921  
abertis.ccoo.cat/compromiso1921

# ASESORADOS AL ABSURDO

**La empresa y sus asesores siguen insistiendo en encontrar un problema para cada solución. CCOO sigue pendiente de la concreción sobre las adhesiones voluntarias al ERE y de la situación de parte de los compañeros/as que no se subrogaran.**

29 de noviembre de 2019

**Doble sesión de negociación de ere y convenio en la que se han evidenciado las discrepancias, los pocos avances y la concurrencia de ambas negociaciones.** Mientras la empresa no nos permitía hace poco más de un mes ni realizar preguntas sobre el ERE en la mesa del CUN, ayer forzó que el ERE fuera el único tema del convenio.

**Los plazos para un posible acuerdo del ERE se han ampliado como mínimo hasta el próximo día 4.** Previamente la empresa remitirá a la representación de los trabajadores su propuesta final. Lamentablemente, la voluntad de la empresa no es el dialogo y la negociación, sino la subsanación del procedimiento. **CCOO no formará parte de un posible acuerdo si no se atienden las adhesiones voluntarias, se alcanza un compromiso viable para el 100% de los compañeros/as que no se subrogaran y se dejan sin efectos las presiones que se están efectuando sobre los sindicatos.** En cualquier caso entendemos que por parte de todas las representaciones lo más razonable sería materializar la finalización del proceso una vez sea conocido el adjudicatario.

La reunión del CUN III ha estado también centrada en el ERE, ya que la empresa ha monopolizado dicha reunión para modificar en el día de hoy el artículo 12 (cobertura de vacantes) y la Disposición Transitoria 5ª (6.2), para canalizar las recolocaciones ofrecidas en el expediente. **Desde CCOO hemos manifestado nuestra plena predisposición a habilitar dichas modificaciones, ahora para los compañeros de Aumar y más adelante para las empresas que puedan verse afectadas por un ere, una vez se remita a la Comisión Negociadora del CUN un preacuerdo de la mesa del ERE. Además hemos solicitado que dichas recolocaciones se amplíen en plazas de cobrador/a en otras empresas.**

En todo caso **hemos trasladado a la empresa que las medidas de mantenimiento del empleo deberían abordarse de forma integral,** y les hemos reiterado como llevamos haciendo hace 4 meses, que nos trasladen su propuesta de garantía de empleo, a lo que se han comprometido para la próxima reunión del día 12 diciembre.

